

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลในเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลในเมือง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ดำเนินการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	- รับโอน (ย้าย) - ออกคำสั่งให้มีเจ้าหน้าที่ที่มีความสามารถเป็นผู้ปฏิบัติงานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค.๖๔-เม.ย. ๖๕	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายทำงานควบคุมภายในควบคุมความเสี่ยง ทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความกระตือรือร้นและมีการใส่ใจในการทำงานมากขึ้น	ในลักษณะงานตรวจสอบภายในเป็นงานเฉพาะตำแหน่ง ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ดังนั้นผู้บริหารจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการเร่งสรรหาเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในมาปฏิบัติงานโดยเร็ว